



- Une copie du/des diplômes obtenu(s) ;
- Une copie de la CNIE ;
- Les attestations ou certificats justifiant les années d'expérience demandées, délivrées par le(s) employeurs(s) ;
- Un plan d'action et la méthodologie de travail proposée par le/la candidat(e) pour la gestion, le développement et l'amélioration de la performance du poste à pourvoir.

### 3- LES LISTES DES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS POUR PASSER LES ENTRETIENS

La liste des candidats présélectionnés pour passer les entretiens ainsi que les dates et lieu desdits entretiens seront publiés sur le portail de l'Emploi Public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et sur le site de l'AMEE [www.amee.ma](http://www.amee.ma). Cette publication vaut convocation.

Les résultats définitifs seront publiés sur les sites précédemment mentionnés.



## Fiche de poste du chef de Service des Etudes Stratégiques

### Description du poste

#### Chef de Service des Etudes Stratégiques

Le chef de Service en conformité avec les textes en vigueur, assurera, principalement, les activités suivantes :

- Contribuer à la définition des indicateurs stratégiques de l'Agence ;
- Suivre et actualiser les indicateurs d'efficacité énergétique et de décarbonation
- Identifier les besoins en études stratégiques
- Assurer le monitoring de la mise en œuvre des programmes de l'Agence
- Assurer le suivi de réalisation des plans nationaux et régionaux d'EE et de décarbonation,
- Evaluer l'impact des mesures d'incitations existants dans le domaine d'EE et de décarbonation
- Contribuer à l'élaboration des textes réglementaires
- Contribuer à l'élaboration des rapports d'activités de l'Agence,



#### Compétences requises

- Forte connaissance du métier de l'Agence Marocaine pour l'Efficacité Énergétique
- Parfaite connaissance des différents secteurs d'efficacité énergétique et de la décarbonation
- Avoir une vision stratégique et capacité d'anticipation
- Fortes compétences dans le management public, les politiques publiques,
- Connaissances confirmées dans les systèmes de Monitoring et de Reporting (MR)
- Compétences approfondies dans le traitement des données pour produire des tableaux de bord
- Capacité à diriger et mobiliser une équipe pluridisciplinaire
- Aptitude à la coordination interservices et à la gestion transversale de projets



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse</li> <li>• Organisation, sens des priorités, gestion des délais</li> <li>• Maîtrise parfaite de l'arabe et du français, et bonne pratique de l'anglais</li> </ul>
<b>Expérience exigée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposer d'une expérience professionnelle supérieure ou égale à cinq (05) ans dans le secteur public ou privé ;</li> <li>• Avoir exercé des responsabilités de gestion au sein des administrations, organismes ou établissements publics pour une durée d'au moins un (01) an.</li> </ul>
<b>Qualités requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Écoute, rigueur, sens de l'organisation,</li> <li>• Travail en équipe,</li> <li>• Créativité, force de propositions,</li> <li>• Sens relationnel, adaptabilité,</li> <li>• Sens de responsabilité,</li> <li>• Disponibilité.</li> </ul>
<b>Type de recrutement</b>	Contractuel

